

## Martin Staud GmbH – „Code of Conduct“ zur gesellschaftlichen Verantwortung

### Präambel

Die Martin Staud GmbH bekennt sich zu seiner gesellschaftlichen Verantwortung im Rahmen der unternehmerischen Tätigkeit weltweit (international meist als „Code of Social Responsibility-CSR“ bezeichnet). Dieser „Code of Conduct zur gesellschaftlichen Verantwortung“ (nachfolgend „CoC“ genannt) hält fest, was dies insbesondere hinsichtlich Arbeitsbedingungen, Sozial- und Umweltverträglichkeit sowie Transparenz, vertrauensvolle Zusammenarbeit und Dialog bedeutet. Die Inhalte dieses CoC sind Ausdruck der Wertebasis der Martin Staud GmbH, wie sie in der Vision und Mission der Martin Staud GmbH definiert und insbesondere im Bekenntnis zur Sozialen Marktwirtschaft festgehalten sind.

Die Umsetzung dieses CoC unterstützt die Martin Staud GmbH dabei, auf die unterschiedlichen Rahmenbedingungen in einem globalen Markt zu reagieren und sich den Herausforderungen und gesellschaftlichen Erwartungen zu stellen, die aus der zunehmend vernetzten Zusammenarbeit in den Wertschöpfungsketten folgen.

### Grundverständnis über gesellschaftlich verantwortliche Unternehmensführung

Diesem CoC liegt ein gemeinsames Grundverständnis gesellschaftlich verantwortlicher Unternehmensführung zugrunde. Dies bedeutet für die Martin Staud GmbH, dass das Unternehmen Verantwortung übernimmt, indem es die Folgen seiner unternehmerischen Entscheidungen und Handlungen in ökonomischer, technologischer wie auch in sozialer und ökologischer Hinsicht bedenkt und einen angemessenen Interessenausgleich herbeiführt. Die Martin Staud GmbH trägt im Rahmen ihrer jeweiligen Möglichkeiten und Handlungsräume freiwillig zum Wohle und zur nachhaltigen Entwicklung der globalen Gesellschaft bei.

Die Martin Staud GmbH orientiert sich dabei an allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere an Integrität und Rechtschaffenheit und am Respekt vor der Menschenwürde.

### Geltungsbereich

Dieser CoC gilt für die Martin Staud GmbH in Bad Saulgau. Die Martin Staud GmbH verpflichtet sich, die Einhaltung der Inhalte dieses CoC auch bei ihren Lieferanten und in der weiteren Wertschöpfungskette im Rahmen ihrer jeweiligen Möglichkeiten und Handlungsräume zu fördern.

Erstellt am:	06.02.2023	Abteilung:	QM	Name:	Herr Zeller/Frau Jäger
Freigegeben am:	19.07.2023	Abteilung:	Einkauf	Name:	Herr Üryan
Geändert am:	18.07.2023	Abteilung:	GF	Name:	Herr Schwägele/ Herr Schmidtmeier
Quelle/Dateipfad:	G:\GL\code_of_conduct				

## Eckpunkte gesellschaftlich verantwortlicher Unternehmensführung

Die Martin Staud GmbH wirkt aktiv darauf hin, dass die im folgenden genannten Werte und Grundsätze nachhaltig beachtet und eingehalten werden.

### Einhaltungen der Gesetze

Die Martin Staud GmbH hält die geltenden Gesetze und sonstigen Rechtsvorschriften der Länder ein, in denen sie tätig ist. Bei Ländern mit schwachem institutionellem Rahmen prüft die Martin Staud GmbH sorgfältig, welche gute Unternehmenspraxis aus dem eigenen Heimatland für verantwortungsvolle Unternehmensführung unterstützend angewandt werden sollte.

### Integrität und Organizational Governance

Die Martin Staud GmbH orientiert ihr Handeln an allgemeingültigen ethischen Werten und Prinzipien, insbesondere an Integrität, Rechtschaffenheit, Respekt vor der Menschenwürde, Offenheit und Nichtdiskriminierung von Religion, Weltanschauung, Geschlecht und Ethik. Die Martin Staud GmbH lehnt Korruption und Bestechung im Sinne der entsprechenden UN-Konvention ab.

Die Martin Staud GmbH fördert auf geeignete Weise Transparenz, korrektes Handeln und verantwortliche Führung und Kontrollen in ihrem Unternehmen. Die Martin Staud GmbH verfolgt saubere und anerkannte Geschäftspraktiken und einen fairen Wettbewerb. Im Wettbewerb richtet sich die Martin Staud GmbH an professionellem Verhalten und qualitätsgerechter Arbeit aus. Mit den Aufsichtsbehörden pflegt die Martin Staud GmbH einen partnerschaftlichen und vertrauensvollen Umgang.

### Verbraucherinteressen

Soweit Verbraucherinteressen betroffen sind, hält sich die Martin Staud GmbH an verbraucherschützende Vorschriften sowie an angemessene Vertriebs-, Marketing- und Informationspraktiken. Besonders schutzbedürftige Gruppen (z.B. Jugendschutz) genießen besondere Aufmerksamkeit.

Erstellt am:	06.02.2023	Abteilung:	QM	Name:	Herr Zeller/Frau Jäger
Freigegeben am:	19.07.2023	Abteilung:	Einkauf	Name:	Herr Üryan
Geändert am:	18.07.2023	Abteilung:	GF	Name:	Herr Schwägele/ Herr Schmidtmeier
Quelle/Dateipfad:	G:\GL\code_of_conduct				

## Kommunikation

Die Martin Staud GmbH kommuniziert offen und dialogorientiert über die Anforderungen dieses CoC und über dessen Umsetzung gegenüber Mitarbeitern, Kunden, Lieferanten und anderen Interessens- und Anspruchsgruppen. Alle Dokumente und Unterlagen werden pflichtgemäß erstellt, nicht unlauter verändert oder vernichtet und sachgerecht aufbewahrt. Betriebsgeheimnisse und Geschäftsinformationen der Partner werden sensibel und vertraulich behandelt.

## Menschenrechte

Die Martin Staud GmbH setzt sich für die Förderung der Menschenrechte ein. Sie hält die Menschenrechte gemäß der UN-Menschenrechtscharta ein, insbesondere die nachfolgend genannten:

### Privatsphäre

Schutz der Privatsphäre.

### Gesundheit und Sicherheit

Wahrung von Gesundheit und Arbeitssicherheit, insbesondere Gewährleistung eines sicheren und gesundheitsfördernden Arbeitsumfeldes, um Unfälle und Verletzungen zu vermeiden.

### Belästigung

Schutz der Mitarbeiter vor körperlicher Bestrafung und vor physischer, sexueller, psychischer oder verbaler Belästigung oder Missbrauch.

### Meinungsfreiheit

Schutz und Gewährung des Rechts auf Meinungsfreiheit und freie Meinungsäußerung.

### Arbeitsbedingungen

Die Martin Staud GmbH hält die folgenden Kernarbeitsnormen der ILO ein:

### Kinderarbeit

Das Verbot von Kinderarbeit, d. h. der Beschäftigung von Personen jünger als 15 Jahre, sofern die örtlichen Rechtsvorschriften keine höheren Altersgrenzen festlegen und sofern keine Ausnahmen zulässig sind.

Erstellt am:	06.02.2023	Abteilung:	QM	Name:	Herr Zeller/Frau Jäger
Freigegeben am:	19.07.2023	Abteilung:	Einkauf	Name:	Herr Üryan
Geändert am:	18.07.2023	Abteilung:	GF	Name:	Herr Schwägele/ Herr Schmidtmeier
Quelle/Dateipfad:	G:\GL\code_of_conduct				

### Zwangsarbeit

Das Verbot von Zwangsarbeit jeglicher Art.

### Entlohnung

Die Arbeitsnormen hinsichtlich der Vergütung, insbesondere hinsichtlich des Vergütungsniveaus gemäß den geltenden Gesetzen und Bestimmungen.

### Arbeitnehmerrechte

Die Respektierung des Rechts der Arbeitnehmer auf Koalitionsfreiheit, Versammlungsfreiheit sowie auf Kollektiv- und Tarifverhandlungen, soweit dies in dem jeweiligen Land rechtlich zulässig und möglich ist.

### Diskriminierungsverbot

Diskriminierungsfreie Behandlung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

### **Arbeitszeit**

Die Martin Staud GmbH hält die Arbeitsnormen-/Gesetze hinsichtlich der höchst zulässigen Arbeitszeit ein.

### **Umweltschutz**

Die Martin Staud GmbH erfüllt die Bestimmungen und Standards zum Umweltschutz und handelt umweltbewusst. Die Martin Staud GmbH geht ferner verantwortungsvoll mit natürlichen Ressourcen um, gemäß den Grundsätzen der Rio-Deklaration.

Erstellt am:	06.02.2023	Abteilung:	QM	Name:	Herr Zeller/Frau Jäger
Freigegeben am:	19.07.2023	Abteilung:	Einkauf	Name:	Herr Üryan
Geändert am:	18.07.2023	Abteilung:	GF	Name:	Herr Schwägele/ Herr Schmidtmeier
Quelle/Dateipfad:	G:\GL\code_of_conduct				

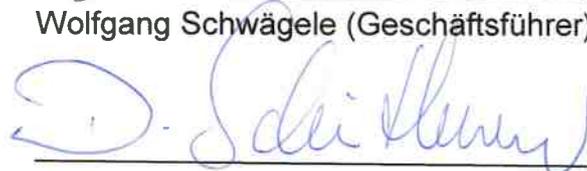
## Umsetzung und Durchsetzung

Die Martin Staud GmbH unternimmt alle geeigneten und zumutbaren Anstrengungen, die in diesen CoC beschriebenen Grundsätze und Werte kontinuierlich umzusetzen und anzuwenden. Vertragspartnern soll auf Verlangen und im Rahmen von Reziprozität über die wesentlichen Maßnahmen berichtet werden, so dass nachvollziehbar wird, wie deren Einhaltung grundsätzlich gewährleistet wird. Ein Anspruch auf die Weitergabe von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen, auf den Wettbewerb bezogenen oder sonst schützenswerter Informationen besteht nicht.

Bad Saulgau, den 19.07.2023



Wolfgang Schwägele (Geschäftsführer)



Dirk Schmidtmeier (Geschäftsführer)

Erstellt am:	06.02.2023	Abteilung:	QM	Name:	Herr Zeller/Frau Jäger
Freigegeben am:	19.07.2023	Abteilung:	Einkauf	Name:	Herr Üryan
Geändert am:	18.07.2023	Abteilung:	GF	Name:	Herr Schwägele/ Herr Schmidtmeier
Quelle/Dateipfad:	G:\GL\code_of_conduct				